

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 22 г.Лениногорска» РТ
за 2025 год

Адрес: 423250, Республика Татарстан, г. Лениногорск,
ул. Крупская, д. 6 А
тел (85595) 5-29-79
e-mail: mdou22leninogorsk@mail.ru

В учреждении МБДОУ «Детский сад №22 г.Лениногорска» в 2025г. числился 21 сотрудник, в том числе один неработающий пенсионер. Все являются членами профсоюзной организации, что составляет 100 %.

Из них 8 человек - педагогические работники. Из общего числа членов сотрудников, 1 находятся в декретном отпуске.

Члены профкома - 5 человек.

члены контрольно-ревизионной комиссии- 3 человека.

В 2025 г. принято в профсоюз 2 человека, выбыло 3 человека по причине «уволен»

Первичная профсоюзная организация вела работу по следующим направлениям:

- комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе;
- комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- контрольно-ревизионная комиссия.

Вместе изучаем эффективный опыт профсоюзной работы, анализируем проблемы, предлагаем решения.

В отчетном году состоялось заседаний профкома - 6,
профсоюзных собраний -1.

Направления работы профсоюзной организации в 2025г.

В феврале 2025 года было принято ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЯ №1 к Коллективному договору на 2024-2027г.г.

Были внесены дополнения и изменения в разделы:

1. IV. Оплата и нормирование труда

2. V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Дополнили Коллективный договор Приложением № 2 ПРАВА И ЛЬГОТЫ.

Дополнительное соглашение №1 было зарегистрировано в ГКУ «Центр занятости населения» г.Лениногорска РТ.

Социальное партнерство в образовании – путь развития и обновления.

Взаимоотношения между работниками и работодателями, направленные на обеспечения согласования их взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений регулируются через социальное партнерство.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада.

- Количество работников, которым предоставлены льготы и гарантии (предусмотренных коллективным договором) -21 человек.
- Воспользовались льготой при прохождении педагогической аттестации: 0 чел.

Реализация молодежной политики.

В нашем учреждении на сегодня работают 8 педагогов. Молодых педагогов до 35 лет -1 специалист.

Количество молодых специалистов, получавших в 2025г. ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей-1 чел.

Охрана труда и здоровья

Получили доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ- 7 чел.

Социальные гарантии и льготы

Социальная деятельность профсоюзного комитета велась по следующим направлениям:

- Проведение культурно –массовых мероприятий;
- Оказание материальной помощи членам профсоюза;
- Санаторно- курортное оздоровление сотрудников;
- Проведение мероприятий, посвященных Дню пожилого человека, Дню дошкольного работника, Новому году, 23 февраля, 8 марта;
- Предоставление к отпуску 3 дня без больничного листа;
- Выделение одного дня в месяц женщинам, имеющим на иждивении детей до 16 лет;
- Предоставление социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором.

6.2.6. Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям выпускников в день последнего звонка или выпускного;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал;
- за рейд ДНД- 1 дежурство-1 день;

6.2.9. Выплачивать работникам образовательных организаций, материальное вознаграждение (помощь), из премиального фонда, в размере:

- до 0,5 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины);
- до 0,5 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети);
- до 1500 рублей: на похороны пенсионеров, ушедших на пенсию из учреждений образования;
- до 1500 рублей: на похороны работников образовательных организаций.

Количество работников, которым предоставлены льготы и гарантии (предусмотренных коллективным договором) –21 чел.

- Получили три оплачиваемых дня к отпуску за работу без больничного листа: 10 чел.;
- Воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года через 10 лет непрерывной работы - 0 чел.;
- Обучено актива за отчетный период -0 чел.;
- Получили полностью оплачиваемые «мамины дни» работники, имеющие детей в возрасте до 16 лет: 4 чел.;
- Получили один день в связи с бракосочетанием детей –1 чел.;
- Получили три дня в связи со смертью родителей (детей, супруга) - 1 чел.;
- Предоставлен один день работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 2 чел.;
- Получили премию в размере 0,5 ставки от оклада и подарок от профсоюза к юбилейным датам (по возрасту 50-55 женщины, 50-60 мужчины): 0 чел.;
- Юбиляр по педагогическому стажу (25 лет, 40 лет)- 1 чел.;
- Количество новогодних подарков (непристроенные дети, которые не ходят в детский сад или школу) - 1 детей;
- Работники, чьи дети получили подарки при поступлении в 1 класс: 1 чел.;
- Получили один день родителям первоклассников (1сентября)- 1 чел.;

- Дети работников, дети которых получили подарки при выпуске из 11 класса: 1 чел.
- Сотрудников инвалидов: 2 чел.;
- Сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий: 4чел.;
- Сотрудники (многодетные мамы), имеющие троих и более детей – 4 человека;
- За отчетный период поступило заявлений на материальную помощь в связи со смертью родителя: 1 чел.
- За отчетный период поступило заявлений на материальную помощь в связи с тяжелым материальным положением: 3 чел.;
- Переезд на новое место жительства: 0 чел.;
- Санаторно-курортное лечение: 0 чел..

В нашей организации в отчетном периоде трудится трое мужчин. Профсоюзная организация поздравила их с Днём защитника Отечества, поощрила материальным вознаграждением в виде сертификата и пригласила на концерт, организованный силами воспитанников детского сада.

Пенсионное обеспечение.

ППО ДООУ не забывает своих пенсионеров.

В нашем учреждении 9 пенсионеров (среди них есть как работающие, так и находящиеся на заслуженном отдыхе), которым до 70 лет и 4 ветерана труда, которым за 70лет

Ежегодно на День пожилого человека чествуем своих пенсионеров, кому за 70 лет, посещаем на дому. На сегодня у нас 5 пожилых человека, которым за 70 лет.

1 неработающий пенсионер является членом ППО и платит профсоюзные взносы.

Об информационной работе

Информация – это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза на сайте детского сада периодически обновляется «Профсоюзная страница», раскрывающая суть работы первички.

- Актив ППО
- План работы ППО
- Нормативные документы
- Социальные льготы и гарантии и др.

На стенде «Профсоюзная жизнь» периодически обновляется информация о работе ППО, а также материалы с Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и Лениногорской территориальной профсоюзной организации (ТПО).

Новости о профсоюзной жизни региона сотрудники детского сада могут узнать из профсоюзных газет «Профсоюзная среда. Также, раз в квартал выходит 2 листовая газета территориального профсоюза образования «Профсоюзный огонек», вкладыш газеты «Лениногорские вести». В ней для членов ППО предоставлялась площадка для творчества, можно бесплатно печатать свои стихи, статьи о работе, отдыхе и др. Желающие могут попробовать свои силы в журналистской деятельности.

Вместе изучаем эффективный опыт профсоюзной работы, анализируем проблемы, предлагаем решения...

24 сентября ежегодно проходит неделя Профсоюза РФ. Ежегодно в рамках Профсоюзной недели традиционно в нашем саду проходят Профсоюзные уроки для дошкольников и сотрудников, где уполномоченный по ОТ знакомит детей с правилами безопасности в детском саду, дома и на улице.

Информация о путевках периодически скидывается в МАХ, она есть и на сайте Лениногорской ТПО Работников образования и на сайте Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Почти все сотрудники присоединились к Федеральной бонусной программе ПрофПлюс.

Силами членов ППО организуются и проводятся различные мероприятия, посвященные «Дню дошкольного работника», «8марта», «23 февраля», «Новый год».

Совместно с администрацией детского сада рассматривал график предоставления отпусков сотрудникам детского сада на летний период.

Раз в полгода актив ППО совместно с администрацией рассматривал критерии оценки эффективности деятельности работников.

Профсоюзным комитетом велся учёт и подавалась в СПО различная периодическая информация:

- статистические отчёты,
- списки юбиляров по возрасту 50-55 лет-женщины и 50-60 лет-мужчины;
- сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- сотрудников, воспитывающих детей инвалидов;
- педагогов, проработавших 25лет, 40 лет;
- сотрудников- многодетных матерей;
- сотрудников-инвалидов;
- список детей сотрудников, поступающих в первый класс;
- список неорганизованных детей до 14 лет включительно на новогодние подарки;
- финансовые документы (сметы, отчёты, акты) и др.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.